

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

ГБОУ «Школа 2045»

Сорокин С.А.

Протокол от 21.08.2015г. № 7

Утверждаю

Директор ГБОУ «Школа 2045»

Халева А.Ф.

приказ от 01.09.2015г. №11

Порядок

дачи предварительного согласия профкома на увольнение работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №2045», являющихся членами профсоюза

1. Если работник состоит в профсоюзе, то для его увольнения по инициативе работодателя, руководитель учреждения запрашивает мотивированное мнение профсоюзного комитета (ч.2 ст.82 ТК РФ).
2. Согласие профсоюза на увольнение работников- членов профсоюза- требуется только в случаях, когда трудовые отношения с работником прекращаются в связи:
 - с сокращением численности или штата работников учреждения;
 - несоответствием сотрудника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации. Подтвержденной результатами аттестации;
 - неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
3. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п.2,3, или 5 части первой статьи 81ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, руководитель учреждения направляет в профсоюзный комитет проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.
4. Профком в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает вопрос и направляет руководителю свое мотивированное мнение в письменной форме.
5. Мнение профкома должно быть обоснованным. Мнение, не представленное в семидневный срок, руководителем учреждения не учитывается.
6. При получении положительного решения вопроса руководитель учреждения расторгает трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения профкома. В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы.

7. В случае. Если профком выражает несогласие с предполагаемым решением руководителя учреждения, он в течение трех рабочих дней проводит с руководителем или его представителями дополнительные консультации. Результаты консультаций оформляются протоколом.
8. При недостижении общего согласия по результатам консультаций руководитель учреждения по истечении десяти рабочих дней со дня направления в профком проекта приказа и копий документов принимает окончательное решение, уволив работника.
9. Решение может быть обжаловано работником в соответствующую государственную инспекцию труда.
10. Государственная инспекция труда в течение десяти дней со дня получения заявления рассматривает вопрос об увольнении и в случае признания его незаконным выдает руководителю учреждения обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.
11. Член профсоюза или профком могут обжаловать увольнение в судебном порядке даже при соблюдении процедуры учета мотивированного мнения.
12. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с п.2,3 части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся председателем или заместителем председателя профкома, руководитель учреждения запрашивает мотивированное мнение у вышестоящего выборного профсоюзного органа.